

SPRAWOZDANIE ROCZNE
z działalności Rady Nadzorczej AmRest Holdings SE



za 2016 rok

Wrocław, 14 czerwca 2017 r.

Spis treści

| | | |
|-------------|--|-----------|
| I. | WPROWADZENIE | 3 |
| I.1. | Podstawa prawna | 3 |
| I.2. | Przedstawione informacje | 3 |
| II. | DZIAŁALNOŚĆ RADY NADZORCZEJ W 2016 R. | 4 |
| II.1. | Umieszczenie Rady Nadzorczej w systemie ładu korporacyjnego AmRest | 4 |
| II.2. | Skład Rady Nadzorczej AmRest i jej komitetów w 2016 r. | 5 |
| II.3. | Działalność Rady Nadzorczej w 2016 r. | 6 |
| II.4. | Podsumowanie i samoocena Rady Nadzorczej | 6 |
| III. | OCENA SYTUACJI AMREST | 7 |
| III.1. | Ocena sytuacji AmRest | 7 |
| III.2. | Ocena systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego | 7 |
| IV. | OCENA POLITYKI INFORMACYJNEJ AMREST | 10 |
| IV.1. | Podsumowanie obowiązków informacyjnych | 10 |
| IV.2. | Informacja odnośnie obowiązujących zasad ładu korporacyjnego | 10 |
| IV.3. | Polityka informacyjna | 11 |
| V. | OCENA RACJONALNOŚCI POLITYKI SPONSORINGOWEJ I CHARYTATYWNEJ | 11 |

I. WPROWADZENIE

I.1. Podstawa prawna

I.1.1. Niniejsze sprawozdanie zostało sporządzone stosownie do zasady II.Z.10 „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2016”, przyjętych uchwałą nr 26/1413/2015 Rady Nadzorczej Giełdy Papierów Wartościowych S.A. („GPW”) z dnia 13 października 2015 r., obowiązujących od dnia 1 stycznia 2016 r („Dobre Praktyki GPW 2016”).

I.1.2. Dobre Praktyki GPW 2016 stanowią zasady ładu korporacyjnego, o których mowa w § 29.1 Regulaminu GPW.

I.2. Przedstawione informacje

I.2.1. Zgodnie z zasadą II.Z.10 Dobrych Praktyk GPW 2016, Rada Nadzorcza AmRest Holdings SE („AmRest”, „Spółka”) powinna raz w roku sporządzić i przedstawić Zwyczajnemu Walnemu Zgromadzeniu:

- (i) ocenę sytuacji Spółki, z uwzględnieniem oceny systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego; ocena ta obejmuje wszystkie istotne mechanizmy kontrolne, w tym zwłaszcza dotyczące raportowania finansowego i działalności operacyjnej;
- (ii) sprawozdanie z działalności Rady Nadzorczej, obejmujące co najmniej informacje na temat:
 - składu Rady Nadzorczej i jej komitetów,
 - spełniania przez członków Rady Nadzorczej kryteriów niezależności,
 - liczby posiedzeń Rady Nadzorczej i jej komitetów w raportowanym okresie, oraz
 - dokonanej samooceny pracy Rady Nadzorczej;
- (iii) ocenę sposobu wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie GPW oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, oraz

- (iv) ocenę racjonalności prowadzonej przez Spółkę polityki sponsoringowej, charytatywnej lub innej o zbliżonym charakterze albo informację o braku takiej polityki.

I.2.2. Niniejsze *Sprawozdanie roczne z działalności Rady Nadzorczej AmRest Holdings SE za 2016 r.* prezentuje powyższe informacje w odniesieniu do roku obrotowego 2016.

II. DZIAŁALNOŚĆ RADY NADZORCZEJ W 2016 R.

II.1. Umieszczenie Rady Nadzorczej w systemie ładu korporacyjnego AmRest

II.1.1. Rada Nadzorcza wykonuje stały nadzór nad wszystkimi obszarami działalności AmRest. Zgodnie ze Statutem Rada Nadzorcza składa się z co najmniej 5 członków a faktyczną liczbę członków ustala Walne Zgromadzenie. W dniu 12 sierpnia 2015 r. Walne Zgromadzenie przyjęło uchwałę ustalającą liczbę członków Rady Nadzorczej na od 5 do 8 osób. Uchwałę tę zmieniono w dniu 12 grudnia 2016 r., kiedy to Walne Zgromadzenie postanowiło, że w skład Rady Nadzorczej wchodzi od 5 do 7 członków. Na dzień sporządzenia Raportu Rada Nadzorcza składała się z 7 członków, w tym 2 spełniających kryteria niezależności. Członkowie Rady Nadzorczej są powoływani i odwoływani uchwałą Walnego Zgromadzenia podjętą większością dwóch trzecich głosów, na 5 letnie kadencje.

II.1.2. Rada Nadzorcza działa na podstawie Statutu AmRest, przepisów Rozporządzenia Rady (WE) nr 2157/2001 z dnia 8 października 2001 r. w sprawie statutu spółki europejskiej (SE) i Kodeksu Spółek Handlowych. Rada Nadzorcza nie uchwaliła regulaminu Rady.

II.1.3. W ramach Rady Nadzorczej funkcjonują dwa komitety:

- (i) Komitet Audytu, oraz

- (ii) Komitet Wynagrodzeń.

II.1.4. Komitet Audytu wspiera Radę Nadzorczą w sprawach dotyczących prawidłowego stosowania zasad sprawozdawczości finansowej AmRest, kontroli wewnętrznej w ramach grupy kapitałowej, a także współpracy z biegłymi rewidentami Spółki. Komitet Audytu składa się z co najmniej 3 członków wybieranych przez Radę Nadzorczą spośród jej członków, z których przynajmniej jeden powinien spełniać kryteria niezależności oraz przynajmniej jeden powinien posiadać kwalifikacje i doświadczenie w dziedzinie rachunkowości lub rewizji finansowej.

II.1.5. Działalność Komitetu Audytu określają przyjęte przez Radę Nadzorczą Zasady Postępowania Komitetu Audytu oraz, na dzień sporządzenia Raportu, ustawa z dnia 7 maja 2009 r. o biegłych rewidentach i ich samorządzie, podmiotach uprawnionych do

badania sprawozdań finansowych oraz o nadzorze publicznym („**Ustawa o biegłych rewidentach**”).

II.2. Skład Rady Nadzorczej AmRest i jej komitetów w 2016 r.

II.2.1. Na dzień 1 stycznia 2016 r. w skład Rady Nadzorczej wchodził:

- (i) pan Luis Miguel Álvarez Pérez;
- (ii) pan José Parés Gutiérrez;
- (iii) pan Henry Joseph McGovern;
- (iv) pan Steven Kent Winegar Clark;
- (v) pan Raimondo Eggink;
- (vi) pani Zofia Dzik;
- (vii) pan Łukasz Rozdeicz-Kryszkowski; oraz
- (viii) pan Krzysztof Aleksander Rozen.

II.2.2. 12 grudnia 2016 r. Walne Zgromadzenie przyjęło uchwałę, na podstawie której:

- (i) pani Zofia Dzik, panowie Raimondo Eggink, Łukasz Rozdeicz-Kryszkowski i Krzysztof Aleksander Rozen zostali odwołani z funkcji w Radzie Nadzorczej; oraz
- (ii) panowie Carlos Fernández González, Pablo Castilla Reparaz i Mustafa Ogretici zostali powołani do Rady Nadzorczej (powołanie panów Pablo Castilla Reparaz i Mustafa Ogretici stało się skuteczne od 1 stycznia 2017 r.).

II.2.3. Na dzień 31 grudnia 2016 r. następujący członkowie Rady Nadzorczej spełniali kryteria niezależności określone w Załączniku nr II do Zaleceń Komisji z dnia 15 lutego 2005 r. (2005/162/WE) i Dobrych Praktyk GPW 2016:

- (i) pan Pablo Castilla Reparaz; oraz
- (ii) pan Mustafa Ogretici.

II.2.4. Aktualnymi członkami Komitetu Audytu są panowie José Parés Gutiérrez, Pablo Castilla Reparaz i Mustafa Ogretici (powołani 12 grudnia 2016, ze skutkiem od 1 stycznia 2017 r.) Kryteria niezależności wymagane zgodnie z art. 86 ust. 4 Ustawy o biegłych rewidentach spełniają panowie Pablo Castilla Reparaz i Mustafa Ogretici .

II.2.5. W skład Komitetu Wynagrodzeń wchodzi panowie Luis Miguel Álvarez Pérez, Pablo Castilla Reparaz (powołany 12 grudnia 2016, ze skutkiem od 1 stycznia 2017 r.) i Mustafa Ogretici (powołany 12 grudnia 2016, ze skutkiem od 1 stycznia 2017 r.).

II.3. **Działalność Rady Nadzorczej w 2016 r.**

II.3.1. W 2016 r. Rada Nadzorcza odbyła 3 posiedzenia. Ponadto, Rada Nadzorcza okresowo odbywała telekonferencje (co najmniej raz w miesiącu). Na 9 z posiedzeń/telekonferencji Rada podjęła uchwały. Komitet Audytu odbył 4 posiedzenia i 3 telekonferencje, zaś Komitet Wynagrodzeń odbył 2 posiedzenia.

II.3.2. W okresie objętym sprawozdaniem Rada Nadzorcza sprawowała stały nadzór nad wszystkimi obszarami działalności AmRest, stosownie do postanowień Statutu, przepisów Rozporządzenia Rady (WE) nr 2157/2001 z dnia 8 października 2001 r. w sprawie statutu spółki europejskiej (SE) i Kodeksu Spółek Handlowych. W ramach wykonywania swoich statutowych zadań w 2016 r. Rada Nadzorcza aktywnie monitorowała i nadzorowała operacje w kluczowych obszarach działalności AmRest. Rada Nadzorcza nadzorowała inwestycje kapitałowe AmRest i jej spółek zależnych, w tym strategiczne nabycie Starbucks Coffee Deutschland GmbH & Co. KG. Rada Nadzorcza nadzorowała procesy reorganizacji spółek zależnych. Uczestniczyła także w procesie zwiększenia udostępnianego Spółce finansowania i zatwierdzała zmiany umów kredytowych z Bankiem PKO S.A., Bankiem BNP BGŻ Paribas S.A., Bankiem Zachodnim WBK S.A. oraz ING Bankiem Śląskim S.A. Istotną część działalności Rady w okresie sprawozdawczym stanowiły przeglądy i analizy wyników finansowych oraz perspektyw Spółki i jej planów na kolejny rok. Rada Nadzorcza wdrażała także nowe programy motywacyjne w AmRest (program motywacyjny dla zarządu i program akcji pracowniczych). Rada powołała panów Marka Chandlera i Drew O'Malley'a w skład Zarządu na kolejną kadencję. Komitet Audytu włożył wiele wysiłku w monitorowanie zmian otoczenia regulacyjnego i weryfikację właściwego dostosowywania do nich funkcjonowania, procedur i polityk Spółki. Przy wykonywaniu swoich obowiązków członkowie Rady Nadzorczej działali w najlepszym interesie Spółki.

II.4. **Podsumowanie i samoocena Rady Nadzorczej**

II.4.1. Po rozważeniu informacji przedstawionych w niniejszym raporcie, Rada Nadzorcza, stosownie do zasady II.Z.10.2 Dobrych Praktyk GPW 2016, pozytywnie ocenia swoje funkcjonowanie, aktywność oraz wykonanie obowiązków w 2016 r.

III. OCENA SYTUACJI AMREST

III.1. Ocena sytuacji AmRest

III.1.1. Rada Nadzorcza pozytywnie ocenia ogólną sytuację Spółki. W 2016 r. Spółka kontynuowała szybkie tempo wzrostu, zaliczając kolejny rok rekordowych wyników finansowych w historii Spółki – zanotowała wzrost skonsolidowanych przychodów o 26% (z 3 339 mln zł w 2015 r. do 4 207 mln zł w 2016 r.), zwiększenie EBITDA Grupy o 27% do poziomu 556 mln zł, przy zysku netto sięgającym 190,5 mln zł (w porównaniu do 160 mln zł w 2015 r.). W 2016 r. AmRest rozwijał swoją podstawową działalność otwierając 146 nowych restauracji i stając się najbardziej dynamicznym deweloperem restauracji w Europie. Obok wzrostu organicznego (który zgodnie z przewidywaniami powinien nadal nabierać dynamiki) Spółka rozwijała się w drodze fuzji i przejęć: przejęcie zrealizowane w Niemczech zwiększyło liczbę restauracji AmRest o dalsze 144 punkty (łącznie na dzień 31 grudnia 2016 r. oznaczało to 1 181 restauracji w portfolio Spółki). Solidna sytuacja finansowa oraz plany rozwoju i ich realizacja pozwalają pozytywnie oceniać ogólną sytuację AmRest.

III.2. Ocena systemów kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcji audytu wewnętrznego

III.2.1. Według Rady Nadzorczej systemy kontroli wewnętrznej, zarządzania ryzykiem, compliance oraz funkcja audytu wewnętrznego są adekwatne do rozmiaru i typu działalności AmRest. AmRest wdrożył efektywną politykę raportowania oraz ochrony informacji.

III.2.2. W ramach struktury systemu zarządzania AmRest:

- (i) funkcja zarządzania ryzykiem jest powierzona członkom Zarządu i podlegającym im dyrektorom oraz menadżerom, zgodnie z ich obszarem odpowiedzialności;
- (ii) system kontroli wewnętrznej składa się z:
 - funkcji kontroli powierzonej członkom Zarządu i podlegającym im dyrektorom oraz menadżerom, zgodnie z ich obszarami odpowiedzialności;

- funkcji compliance (kontroli zgodności) powierzonej członkom Zarządu i podlegającym im dyrektorom oraz menadżerom, zgodnie z ich obszarami odpowiedzialności i uzupełnionej przez specjalistów ds. compliance w kluczowych obszarach ryzyka braku zgodności z regulacjami zewnętrznymi; oraz
- Departamentu Audytu Wewnętrznego i Kontroli Wewnętrznej.

III.2.3. Funkcja Audytu Wewnętrznego i Kontroli Wewnętrznej jest powierzona Dyrektorowi Audytu Wewnętrznego i Kontroli Wewnętrznej, który w celu zapewnienia niezależności raportuje bezpośrednio do Komitetu Audytu. Audyt Wewnętrzny i Kontrola Wewnętrzna funkcjonują stosownie do Regulaminów Audytu Wewnętrznego i Kontroli Wewnętrznej.

III.2.4. Funkcją Audytu Wewnętrznego jest analiza i ocena zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej oraz corporate governance, a także przedstawianie rekomendacji mających na celu:

- (i) obniżenie ryzyka niezrealizowania celów AmRest;
- (ii) zwiększenie efektywności procesów biznesowych;
- (iii) optymalizację mechanizmów kontroli.

III.2.5. Audyt Wewnętrzny realizuje planowane audyty, zgodnie z rocznym planem audytu, oraz audyty *ad hoc*. Monitoruje ponadto implementację planów działania uzgodnionych z Zarządem podczas realizacji zaplanowanych audytów.

III.2.6. Roczny plan audytu podlega ocenie i komentarzom Zarządu i Komitetu Audytu. Komitet Audytu akceptuje roczny plan audytu. Zarząd i Komitet Audytu mogą żądać przeprowadzenia audytów *ad hoc*.

III.2.7. Wewnętrzni audytorzy posiadają uprawnienia i upoważnienia niezbędne do skutecznego wykonywania swoich funkcji. Realizacja funkcji Audytu Wewnętrznego podlega corocznej ocenie Zarządu i Komitetu Audytu.

III.2.8. Celem funkcji Kontroli Wewnętrznej jest:

- (i) identyfikacja ryzyk związanych z działalnością AmRest;

- (ii) identyfikacja nieprawidłowości takich jak nadużycia, niegospodarność, prowadzenie działalności z naruszeniem regulacji wewnętrznych, prawnych i innych;
- (iii) prezentowanie rekomendacji mających na celu redukcję ryzyka, przeciwdziałanie nieprawidłowościom oraz zwiększenie efektywności AmRest;
- (iv) weryfikacja zaakceptowanych planów działania i ich wdrożenia.

III.2.9. Realizacja funkcji Kontroli Wewnętrznej podlega corocznej ocenie Zarządu.

III.2.10. Funkcje zarządzania ryzykiem, kontroli wewnętrznej oraz compliance są powierzone członkom Zarządu (oraz podlegającym im dyrektorom i menadżerom), zgodnie z ich zakresami odpowiedzialności. Obszary odpowiedzialności są podzielone w ramach Zarządu pomiędzy: Dyrektora ds. Strategii, Dyrektora Finansowego, Dyrektora ds. Cyfrowych, Dyrektora ds. Zasobów Ludzkich, Prezesa KFC i Dyrektora Operacyjnego (wszystkie obszary działalności AmRest są przypisane do odpowiednich funkcji w Zarządzie).

III.2.11. W kluczowych obszarach zgodności z regulacjami zewnętrznymi, system compliance jest uzupełniony przez specjalistów odpowiedzialnych za poszczególne obszary zgodności (w tym: obowiązki informacyjne, podatki, ochrona danych osobowych, ochrona środowiska, bezpieczeństwo żywności, bezpieczeństwo i higiena pracy).

III.2.12. System kontroli wewnętrznej jest również wspomagany przez wyspecjalizowane jednostki takie jak Kontrola Wewnętrzna (kontrole w restauracjach), Departament OPS Compliance (audyty bezpieczeństwa żywności), Departament Konserwacji i Napraw (kontrole konserwacji i napraw maszyn i urządzeń) oraz kontrolę jakości dostawców.

III.2.13. Obok działalności komórek wewnętrznych działających w ramach wewnętrznego systemu kontroli AmRest zleca audyty i kontrole wyspecjalizowanym podmiotom zewnętrznym, np. w zakresie ochrony danych osobowych.

III.2.14. Celem zwiększenia skuteczności polityki raportowania, która reguluje przepływ informacji zarządczej i finansowej AmRest wprowadził do niej zmiany w 2016 r. AmRest opracował również politykę dotyczącą postępowania z informacjami wewnętrznymi, wrażliwymi i poufnymi.

IV. OCENA POLITYKI INFORMACYJNEJ AMREST

IV.1. Podsumowanie obowiązków informacyjnych

IV.1.1. AmRest, będąc spółką publiczną notowaną na GPW, podlega obowiązkom informacyjnym wynikającym z przepisów prawa unijnego (w szczególności Rozporządzenia (UE) nr 596/2014 Parlamentu Europejskiego i Rady z 16 kwietnia 2014 w sprawie nadużyć na rynku – „**Rozporządzenie MAR**”), przepisów prawa polskiego oraz Regulaminu GPW (łącznie z zasadą *comply or explain* odnoszącą się do Dobrych Praktyk GPW 2016).

IV.1.2. AmRest należycie wypełnia wszystkie obowiązki informacyjne i sprawozdawcze. Wszystkie informacje poufne, bieżące i okresowe są publikowane zgodnie z obowiązującymi przepisami. Celem dostosowania się do nowego reżimu prawnego wynikającego z Rozporządzenia MAR (obowiązującego od 3 lipca 2016 r.) AmRest wprowadził właściwe regulacje wewnętrzne, w tym Indywidualny Standard Raportowania, regulacje dotyczące ograniczeń w nabywaniu i sprzedaży instrumentów finansowych AmRest SE przez osoby pełniące obowiązki zarządcze oraz osoby blisko z nimi związane, a także Zasady Obiegu Informacji Poufnych w ramach Grupy Kapitałowej AmRest Holdings SE.

IV.2. Informacja odnośnie obowiązujących zasad ładu korporacyjnego

IV.2.1. Zgodnie z §29.3 Regulaminu GPW, AmRest jest zobowiązany do stosowania zasad ładu korporacyjnego GPW albo do publikacji raportu zawierającego informację o tym, jaka zasada nie jest stosowana trwale lub jest naruszona incydentalnie. Stosowanie do § 91.5.4 rozporządzenia Ministra Finansów z dnia 19 lutego 2009 r. w sprawie informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych oraz warunków uznawania za równoważne informacji wymaganych przepisami prawa państwa niebędącego państwem członkowskim, roczne sprawozdanie finansowe AmRest powinno zawierać informacje odnośnie stosowania przez Spółkę zasad ładu korporacyjnego.

IV.2.2. Informacja dotycząca stosowania Dobrych Praktyk GPW 2016 została umieszczona w suplemencie do Sprawozdania Zarządu z Działalności Spółki za rok 2016 (część rocznego raportu za rok 2016 opublikowanego w 2017 r.) oraz jest dostępna na stronie internetowej AmRest w sekcji „*Corporate Governance*”.

IV.2.3. Ocena wypełniania przez Spółkę obowiązków informacyjnych dotyczących stosowania zasad ładu korporacyjnego, określonych w Regulaminie GPW oraz przepisach dotyczących informacji bieżących i okresowych przekazywanych przez emitentów papierów wartościowych, jest pozytywna.

IV.3. **Polityka informacyjna**

- IV.3.1. AmRest aktywnie komunikuje się z inwestorami przekazując im wszystkie niezbędne informacje dotyczące Spółki, jej wyników oraz perspektyw.
- IV.3.2. W 2016 r. AmRest zorganizował cztery konferencje dla inwestorów, analityków oraz akcjonariuszy poświęcone omówieniu wyników kwartalnych. AmRest był także obecny na dwóch konferencjach dla inwestorów oraz trzech prezentacjach „roadshow” organizowanych przez doradców inwestycyjnych oraz banki. Odbył także ponad dwadzieścia indywidualnych spotkań z inwestorami oraz analitykami. Telekonferencje mające na celu omówienie z inwestorami, analitykami oraz akcjonariuszami aktualnych spraw były organizowane w miarę potrzeb, zwykle dwa – trzy razy w miesiącu. Na wszystkich dużych spotkaniach oraz części spotkań indywidualnych i telekonferencji AmRest reprezentowany był przez Dyrektora ds. Strategii (CSO) (będącego członkiem Zarządu). Jeden z członków Rady Nadzorczej (pan Henry McGoven) również uczestniczył z ramienia Spółki w prezentacjach „roadshow”, konferencjach dla inwestorów oraz niektórych telekonferencjach.

V. **OCENA RACJONALNOŚCI POLITYKI SPONSORINGOWEJ I CHARYTATYWNEJ**

- V.1. W 2016 r. Spółka przyjęła Politykę działalności filantropijnej i sponsoringowej AmRest – dokument który podsumował i uporządkował dotychczasową politykę AmRest w zakresie działalności charytatywnej i sponsoringowej. AmRest prowadzi racjonalną politykę sponsoringową i charytatywną, która jest zgodna podstawowymi wartościami AmRest i nie tworzy przy tym nadmiernych obciążeń finansowych dla Spółki. Dokonana przez Radę Nadzorczą ocena racjonalności polityki sponsoringowej i charytatywnej AmRest jest pozytywna.
- V.2. Informacja na temat polityki sponsoringowej i charytatywnej Spółki stanowi suplement do Raportu Zarządu za rok 2016 (stanowiącego część Raportu Rocznoego za 2016 opublikowanego w 2017 r.) zgodnie z wymogami rekomendacji I.R.2 Dobrych Praktyk GPW 2016.
- V.3. Rada Nadzorcza dokonała przeglądu działalności sponsoringowej i charytatywnej Spółki w 2016 r. Najważniejszym programem charytatywnym AmRest była adaptacja i wyposażenie placówki wsparcia dziennego w centrum handlowym Magnolia Park we Wrocławiu, która obecnie zapewnia wsparcie i prowadzi zajęcia dla około setki dzieci. Program ten jest realizowany zgodnie z koncepcją „Siemacha Spot”. Wolontariusze AmRest uczestniczą w warsztatach i kursach organizowanych w placówce. Podobnie jak w latach ubiegłych, Spółka wspierała Fundację Społecznej Odpowiedzialności Biznesu (*Foundation for Corporate Social Responsibility*), a we współpracy z Urzędem Miasta Wrocławia dotowała Wigilię dla Ubogich we Wrocławiu. Spółka subsydiowała także organizację „Teach” w Rumunii, za

pośrednictwem której AmRest miał wpływ na lepszą edukację 6 500 dzieci. AmRest był także sponsorem biegu charytatywnego (finansując uczestnictwo 175 biegaczy w 35 zespołach).

- V.4. AmRest prowadzi program dystrybucji drobnych grantów na cele charytatywne, adresowany do pracowników AmRest będących wolontariuszami w Polsce, Czechach i na Węgrzech (bliższe informacje na ten temat można uzyskać na stronie www.wolontariuszeamrest.pl).